

**KENDALA PERMASALAHAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN I**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KENDALA / PERMASALAHAN
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	Belum dilaksanakannya kegiatan Diklat Teknis dan Fungsional rencana kegiatan dilaksanakan di triwulan ke II
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	-
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	-
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	-
	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	-
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	-
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	-
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	-
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	-

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,




KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN I

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN I	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	32	0	0,00
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Persen	2,20	1,28	58,07
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	9,07	13,31	146,74
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	Baik	Baik	Baik	100,00
2	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	Persen	0,22	0,00	0,00
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	Persen	95,11	95,21	100,11
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persen	52,00	52,88	101,69
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	Persen	83,28	61,08	73,35
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	Persen	60,00	31,25	52,08
Rata-rata capaian						70,23

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN 2024
TRIWULAN I**

SOPD Penanggung Jawab : BKPSDM

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN I	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7
	Misi 4 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa (<i>good governance</i>)					
	Sasaran 15					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	Baik	Baik	86,99%

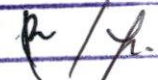
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

**KENDALA PERMASALAHAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN II**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KENDALA / PERMASALAHAN
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	-
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	-
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	-
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	-
	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	-
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	-
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	-
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	-
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	-

SEKRETARIAT	
JABATAN	PARAF
SEKRETARIS	
KASUBBAG	
JF/PELAKSANA	

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN II

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN II	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	32	27	84,38
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Persen	2,20	3,16	143,57
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	9,07	13,58	149,70
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	Baik	Baik	Baik	100,00
2	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	Persen	0,22	0,06	25,61
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	Persen	95,11	95,21	100,11
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persen	52,00	53,94	103,74
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	Persen	83,28	68,40	82,13
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	Persen	60,00	31,25	52,08
Rata-rata capaian						93,48

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN 2024
TRIWULAN II**

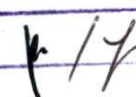
SOPD Penanggung Jawab : BKPSDM

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN II	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7
	Misi 4 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa (<i>good governance</i>)					
	Sasaran 15					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	Baik	Baik	87,04%

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

SEKRETARIAT	
JABATAN	PARAF
SEKRETARIS	
KASUBBAG	
JF/PELAKSANA	

**KENDALA PERMASALAHAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN III**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KENDALA / PERMASALALAHAN
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	-
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	-
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	-
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	-
	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	-
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	-
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	-
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	-
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	-

SEKRETARIAT	
JABATAN	PARAF
SEKRETARIS	
KASUBBAG	
JF/PELAKSANA	

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN III

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN III	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	32	36	112,50
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Persen	2,20	4,30	195,43
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	9,07	9,72	107,22
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	Baik	Baik	Baik	100,00
2	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	Persen	0,22	0,13	58,23
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	Persen	95,11	95,21	100,11
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persen	52,00	56,33	108,33
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	Persen	83,28	67,68	81,27
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	Persen	60,00	31,25	52,08
Rata-rata capaian						101,69

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN 2024
TRIWULAN III**

SOPD Penanggung Jawab : BKPSDM

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN III	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7
	Misi 4 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa (<i>good governance</i>)					
	Sasaran 15					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	Baik	Baik	88,86%

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

**KENDALA PERMASALAHAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN IV**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KENDALA / PERMASALALAHAN
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	-
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	-
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	-
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	-
	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	-
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	-
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	-
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	-
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	-

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM

NIP.19750904 200003 1 003

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024
TRIWULAN IV

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN IV	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	32	36	112,50
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Persen	2,20	5,74	261,09
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	9,07	9,72	107,22
		Indeks Kepuasan Kepegawaian	Baik	Baik	Baik	100,00
2	Meningkatnya kualitas kinerja birokrasi yang bersih dan akuntabel	Persentase Pelanggaran Disiplin	Persen	0,22	0,17	78,40
		Persentase ASN dengan nilai SKP minimal B/BB	Persen	95,11	95,21	100,11
		Persentase pejabat yang menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persen	52,00	56,33	108,33
		Persentase Pemenuhan Pegawai berdasarkan ABK	Persen	83,28	67,03	80,49
		Persentase SIM layanan Kepegawaian yang terbangun	Persen	60,00	31,25	52,08
Rata-rata capaian						111,14

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN 2024
TRIWULAN IV

SOPD Penanggung Jawab : BKPSDM

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI TRIWULAN IV	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7
	Misi 4 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa (<i>good governance</i>)					
	Sasaran 15					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	Baik	Baik	89,61%

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kotawaringin Timur,



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
NIP. 19750904 200003 1 003

SEKRETARIAT	
JABATAN	PARAF
SEKRETARIS	
KASUBBAG	
JF/PELAKSANA	